



ÇALIŞAN VE İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

Jiva Beach Resort üst yönetimi olarak;

Çalışanlarımızın haklarına saygı gösterilen, eşitlik ve adalet ilkelerinin gözetildiği, güvenli, sağlıklı ve saygılı bir çalışma ortamının sürdürülebilir başarımızın temel unsurlarından biri olduğuna inanıyoruz.

Bu doğrultuda;

- Başta yürürlükteki çalışma hayatı, sosyal güvenlik ve iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı olmak üzere, temel insan haklarına ilişkin ilke ve gerekliliklere uygun hareket etmeyi,
- İşe alım, görevlendirme, eğitim, ücretlendirme, kariyer ve terfi süreçlerinde; **cinsiyet, yaş, ırk, etnik köken, milliyet, din veya inanç, engellilik, medeni hâl, hamilelik ve benzeri kişisel özelliklere dayalı ayrımcılık yapmamayı,**
- Çalışanların kariyer ve terfi süreçlerini; pozisyon ihtiyacı, yetkinlik, deneyim, performans ve görev gerekleri gibi objektif kriterler doğrultusunda yürütmeyi; ilgili pozisyonlarda **terfi sınavı ve Terfi Komitesi değerlendirmesi** gibi ölçülebilir ve kayıt altına alınabilir yöntemlerden yararlanmayı,
- Çalışanlara gelişim ve kariyer fırsatlarına eşit erişim imkânı sağlamayı; mesleki bilgi ve yetkinliklerini geliştirmeye yönelik eğitim ve gelişim faaliyetlerini desteklemeyi,
- Çalışma ortamında mobbing, taciz, şiddet, tehdit, istismar, aşağılayıcı veya dışlayıcı davranışlara tolerans göstermemeyi; bu tür durumların güvenli şekilde bildirilebilmesini ve uygun şekilde değerlendirilmesini sağlamayı,
- Çalışanlarımızın görüş, öneri ve şikâyetlerini iletebilecekleri iletişim kanallarını açık tutmayı; çalışan memnuniyetini izlemeyi ve elde edilen geri bildirimlerden hareketle uygulanabilir iyileştirmeler yapmayı,
- Çalışanlarımıza güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak amacıyla riskleri değerlendirmeyi; gerekli iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini, sağlık gözetimini, koruyucu önlemleri ve uygun kişisel koruyucu donanımların kullanımını sağlamayı,
- Mevzuata aykırı çocuk işçiliğine ve zorla çalıştırmaya izin vermemeyi; staj ve mesleki eğitim uygulamalarını ilgili mevzuat ve eğitim kurumu şartlarına uygun yürütmeyi,
- Çalışanlara ait kişisel bilgilerin gizliliğine saygı göstermeyi ve bu bilgilerin yalnızca yetkili kişiler tarafından amaçlarına uygun şekilde kullanılmasını sağlamayı,
- Tesisimizde görev yapan dış hizmet ve taşeron personelinin de iş sağlığı ve güvenliği, insan haklarına saygı ve tesis davranış kurallarına uygun hareket etmesini beklemeyi,
- Çalışanlarımız arasında **saygı, eşitlik, katılım ve birlikte gelişme anlayışını destekleyen bir kurum kültürü oluşturmayı ve sürekli geliştirmeyi**

taahhüt ederiz.

GENEL MÜDÜR

GÖKHAN SARI