



ÇALIŞAN VE İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

Jiva Beach Resort üst yönetimi olarak;

Ekonomik, çevresel, toplumsal ve sosyal sürdürülebilirliğe katkıda bulunma vizyonuyla çalışıyoruz. Tüm iş süreçlerinde temel insan haklarının gözetilmesini hedefliyoruz.

Bunun için;

- Çalışanların, kendilerini geliştirebilecekleri, fikirlerini özgürce dile getirebilecekleri ve ayrımcılığa maruz kalmayacakları uluslararası standartlara uygun, insan haklarına saygılı güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı sunmayı,
- BM İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi kapsamında temel insan haklarına saygı duyar, bu ilkelere uygun olarak faaliyetlerimizi gerçekleştirmeyi,
- İşe alım, eğitim, kariyer, terfi verme, ücret yönetimi gibi süreçlerde ve iş ortamında cinsiyet, etnik köken, din, ırk, milliyet, yaş, fiziksel kapasite, hamilelik, medeni hal, sendika üyeliği, siyasi kimlik gibi konularda ayrımcılık yapmamayı,
- Çalışanların vasıf, deneyim ve performansına bağlı olarak bu süreçleri şeffaf bir şekilde yönetmeyi,
- Personel dilek ve önerisini açık kapı politikası kapsamında açıkça ifade edebilmesini sağlamayı,
- İnsan kaynakları tarafından yapılan personel memnuniyet anketi ile personelimizin istek ve önerilerini dinleyip iyileştirmeler yapmayı,
- Çalışanlarımızın yetkinliklerini geliştirmek için yabancı dil eğitim desteği vermeyi,
- Tüm çalışanlarımızın otelimizde görev yapan işyeri hekimine ücretsiz muayene hakkı bulundurmayı, anlaşmalı hastane bünyesinde indirimli muayene sağlamayı,
- Çalışanlarımıza güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmayı, iş sağlığı ve güvenliğine dair tüm mevzuatlara uygun davranmayı, paydaşlarımıza da bu davranışı yansıtmayı,
- İş sağlığı ve güvenliği çerçevesinde personellerimize verdiğimiz eğitimler ve aldığımız önlemlerle, misafir ve çalışanı kapsayacak şekilde kurum kültürü oluşturmayı,

Taahhüt ve beyan ederiz.

GENEL MÜDÜR

GÖKHAN SARI